

BALENCIAGA

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2025

Pour Balenciaga, la diversité est une richesse. Notre Maison s'engage particulièrement pour l'égalité Femmes-Hommes et le développement des talents féminins, dans toutes ses entités et à tous les niveaux de l'organisation.

La loi du 5 septembre 2018 « *Pour la liberté de choisir son avenir professionnel* » et son décret d'application du 8 janvier 2019 ont précisé les modalités d'évaluation des pratiques en entreprise afin de supprimer les écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes en entreprise.

Conformément à ces dispositions légales, Balenciaga a procédé à l'évaluation de ses pratiques en la matière.

Au titre de l'année 2025, le résultat de l'index est de 99/100 pour la Société Balenciaga et de 98/100 pour la Société Balenciaga Opérations.

La Maison Balenciaga poursuivra les actions nécessaires pour maintenir ou progresser sur l'ensemble de ces indicateurs dans le cadre de ses engagements en faveur de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

Voici le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2025 :

BALENCIAGA		
	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecarts de rémunération (en %)	39	40
2- Ecarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- Ecarts de promotions (en points de %)	15	15
4- Pourcentage de salariés augmentés au retour de congé maternité (en %)	15	15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	99	100
INDEX (sur 100 points)	99	100

BALENCIAGA

BALENCIAGA OPERATIONS		
	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecarts de rémunération (en %)	38	40
2- Ecarts d'augmentations individuelles (en points de %)	35	35
3- Pourcentage de salariés augmentés au retour de congé maternité (en %)	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	98	100
INDEX (sur 100 points)	98	100

BALENCIAGA

GENDER EQUALITY INDEX 2025

Diversity is a richness for Balenciaga. Our Maison is particularly committed to gender equality and the development of female talent in all its entities and at all levels of the organization.

The law of September 5, 2018 "*For the freedom to choose one's professional future*" and its implementing decree of January 8, 2019 set out the methods for evaluating practices in the workplace in order to eliminate the gender pay gap in the workplace.

In accordance with the legal stipulations, Balenciaga has assessed its practices in this area.

The index result for the year 2025 is 99/100 for Balenciaga and 98/100 for Balenciaga Operations.

Balenciaga will continue to take the necessary steps to maintain and improve all of these indicators as part of its commitment to gender equality and gender pay gap.

Here are the details of the points obtained on each indicator in 2025:

BALENCIAGA		
	Points obtained	Maximum number of points for calculable indicators
1- Pay gap (in %)	39	40
2- Individual salary increase gaps (in % points)	20	20
3- Promotion gaps (in % points)	15	15
4- Percentage of employees receiving salary increase after returning from maternity leave (in %)	15	15
5- Number of employees of the under-represented gender among the 10 highest compensations	10	10
Total calculable indicators	99	100
INDEX (out of 100 points)	99	100

BALENCIAGA

BALENCIAGA OPERATIONS		
	Points obtained	Maximum number of points for calculable indicators
1- Pay gap (in %)	38	40
2- Individual salary increase gaps (in % points)	35	35
3- Percentage of employees receiving salary increase after returning from maternity leave (in %)	15	15
4- Number of employees of the under-represented gender among the 10 highest compensations	10	10
Total calculable indicators	98	100
INDEX (out of 100 points)	98	100